

FAQs

7 LEBEN RETTENDE REGELN

- | | |
|---|---|
| <p>❓ Was macht INEOS in Köln, um diese Regeln an die Partnerfirmen zu kommunizieren?</p> | <p>✅ Die 7 LEBEN RETTENDE REGELN sind Teil der General Terms & Conditions des Standortes, Angebotsanfragen, Verträge und Werknormen. Weiterhin haben alle Beschäftigten Karten mit den 7 LEBEN RETTENDE REGELN erhalten. Beschäftigte von Partnerfirmen werden über die ZAS-Partnerfirmenkoordinator/innen informiert. Die 7 LEBEN RETTENDE REGELN sind auch auf der INEOS-Webseite www.ineoskoeln.de einzusehen.</p> |
| <p>❓ Ist sichergestellt, dass alle Partnerfirmenbeschäftigten eine Unterweisung zu dem Thema erhalten?</p> | <p>✅ Ein großer Teil der 7 LEBEN RETTENDE REGELN findet sich jetzt schon im Unterweisungsfilm. Dieser wird kontinuierlich aktualisiert.</p> |
| <p>❓ Werden die Unterweisungen protokolliert?</p> | <p>✅ Ja, durch das Ausweissystem.</p> |
| <p>❓ Gibt es eine Lernkontrolle?</p> | <p>✅ Zurzeit nicht, im neuen Unterweisungstool gibt es eine Lernkontrolle.</p> |
| <p>❓ Wie oft wird die Unterweisung durchgeführt?</p> | <p>✅ Einmal pro Jahr.</p> |
| <p>❓ Werden diese Regeln auch an INEOS-Beschäftigte vermittelt o. Ä.?</p> | <p>✅ Ja, die 7 LEBEN RETTENDE REGELN sind Teil der INEOS SHE Prinzipien (IGGN – INEOS Group Guidance Norm).</p> |
| <p>❓ Wer erhält die Forderung (Brief) bezüglich der 7 LEBEN RETTENDE REGELN?</p> | <p>✅ Der Brief wird an Lieferant/innen verschickt, die hauptsächlich mit Dienstleistungen betraut sind.</p> |

FAQs

7 LEBEN RETTENDE REGELN

- | | |
|--|--|
| <p>❓ Wer kann Fragen zu den 7 LEBEN RETTENDE REGELN beantworten?</p> | <p>✅ Technische Fragen werden von ZAS, Assets und Arbeitsschutz (SGUQ) beantwortet, kommerzielle Fragen von der Einkaufsabteilung.</p> |
| <p>❓ Wie werden Verstöße dokumentiert, und wer ist dafür verantwortlich?</p> | <p>✅ Verstöße werden dezentral über die Assets erfasst.</p> |
| <p>❓ Gibt es eine Stelle, die bewertet, ob es sich um einen Verstoß handelt?</p> | <p>✅ Der Arbeitsschutz (SGUQ) bewertet den Verstoß.</p> |
| <p>❓ Wird zwischen geringen und schweren Verstößen unterschieden?</p> | <p>✅ Nein, ein Verstoß ist ein Verstoß.</p> |
| <p>❓ Gibt es eine Übersicht der Verstöße (standortweit und in der INEOS-Gruppe)?</p> | <p>✅ Ja, diese ist aber nicht verfügbar für den lokalen Standort.</p> |
| <p>❓ Wer meldet die Verstöße an die INEOS-Gruppe, und an wen?</p> | <p>✅ Diese Informationen werden durch den Arbeitsschutz (SGUQ) und die Assets an die INEOS-Gruppe gemeldet und sind Teil des zentralen Reportings.</p> |
| <p>❓ Wer informiert die betroffene Firma über den Verstoß?</p> | <p>✅ Die Information erfolgt durch die Einkaufsabteilung.</p> |
| <p>❓ Wer informiert die betroffene Firma über die geforderten Maßnahmen/den Malus nach dem Verstoß?</p> | <p>✅ Dies übernimmt die Einkaufsabteilung.</p> |

FAQs

7 LEBEN RETTENDE REGELN

- | | |
|--|--|
| <p>❓ Was passiert, wenn die Regeln von Partnerfirmen gebrochen werden?</p> | <p>✅ Beim ersten Verstoß wird Partnerfirmenbeschäftigten der Zutritt zum INEOS-Standort sofort untersagt. Der Verweis erfolgt für mindestens zwölf Monate.</p> |
| <p>❓ Wie werden die Maßnahmen (Malus) nach einem Verstoß überwacht und dokumentiert, und wer macht das?</p> | <p>✅ Die Einkaufsabteilung dokumentiert den Verstoß im Herstellerinformationssystem und überwacht die Abhandlung des Verstoßes.</p> |
| <p>❓ Welcher Zeitraum ist zwischen dem ersten und zweiten Verstoß maximal vorgesehen?</p> | <p>✅ Zwölf Monate.</p> |
| <p>❓ Gibt es nach dem zweiten Verstoß eine weitere Frist zu beachten?</p> | <p>✅ Normalerweise nicht. In besonderen Fällen kann durch die Geschäftsführung eine Ausnahme gemacht werden.</p> |
| <p>❓ Wer ermittelt den Wert für die Maluszahlung?</p> | <p>✅ Dies ermittelt die Einkaufsabteilung.</p> |
| <p>❓ Ist die Maluszahlung verhandelbar? Und wenn ja, mit wem?</p> | <p>✅ Ja, die Höhe der Maluszahlung ist verhandelbar. Zwei Prozent ist ein Ziel. Die Verhandlungen werden durch die Einkaufsabteilung geführt. Die Maluszahlung wird einer lokalen gemeinnützigen Organisation gespendet.</p> |
| <p>❓ Wird der Verstoß veröffentlicht?</p> | <p>✅ Nein, der Vorfall wird nur INEOS-intern beschrieben, ohne Firmennamen zu nennen.</p> |

7 LEBEN RETTENDE REGELN

- 1_ Kein Zugang zum Werk unter Alkohol- oder Drogeneinfluss sowie striktes Alkohol- und Drogenverbot auf dem Werkgelände
- 2_ Striktes Rauchverbot außerhalb besonders gekennzeichnete Bereiche
- 3_ Arbeiten an unter Spannung oder Produkt stehenden Bauteilen und Maschinen sind nur mit ausdrücklicher Genehmigung zulässig
- 4_ Sicherheitsbedeutsame Einrichtungen und Verriegelungen dürfen nur mit ausdrücklicher Genehmigung außer Kraft gesetzt werden
- 5_ Bei Höhenarbeiten ist zwingend eine geeignete Absturzsicherung zu benutzen
- 6_ Geschlossene Räume, Behälter, Gruben etc. dürfen nur nach Gastest und nur mit ausdrücklicher Genehmigung betreten/befahren werden
- 7_ Bei Kran- und Hebearbeiten ist unbefugten Personen der Zutritt zum Gefahrenbereich unterhalb schwebender Lasten strikt untersagt

Verstöße gegen die Regeln der INEOS-Gruppe führen zum sofortigen Verweis vom INEOS-Gelände, während parallel der Vorfall untersucht wird. Vorsätzliche Verstöße ziehen bei eigenen Beschäftigten schwerwiegende disziplinarische Maßnahmen mit sich, bei Partnerfirmenbeschäftigten wird der Vertrag mit der Partnerfirma sofort beendet.

Diese Regeln sind die Konzernregeln. Darüber hinaus gibt es an allen Standorten und in allen Ländern zusätzliche spezifische Regeln, bei deren Verletzung die entsprechenden disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Entlassung folgen.

